

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности государственного органа
ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» акимата города Астаны**

г. Астана 23.10.2025 г.

На основании Закона РК от 18.11.2015г. «О противодействии коррупции» №410-V ЗРК, а так же «Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» от 19 октября 2016 года, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции № 12, на основании от 19 октября 2016 года приказа №116 н/к от 01.04.2025 г. ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3», рабочей группой в период с 1 апреля 2025 года 30 сентября 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждение.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 1 апреля 2025 года 30 сентября 2025 года.

1. Управление персоналом:

Количество сотрудников по штатному расписанию – 76 ед., педагогов – 121, административный и вспомогательный персонал - 56. В отпуске по уходу за ребенком – 13.

Все педагоги ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников соблюдены. За период с 01 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года прошли обучение на курсах повышения квалификации в Региональном центре переподготовки и повышения квалификации 38 человек, из них:

- курсы по предметам – 29 человек;
- курсы учителей начальной школы – 6 человек;
- курсы менеджмент в образовании – 3 человек.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

Во 2 полугодии 2025 года число уволенных – 11 человек (11 человек по инициативе работника). Причина увольнения: смена места работы.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст кадров – 40-48 год.

Вакантные должности:

- 0,5 заместитель директора по УР;
- 1 ставка педагог-дефектолог;
- 1 ставка учитель казахского языка и литературы;
- 1 ставка учитель математики;
- 1 ставка учитель русского языка;
- 1 ставка учитель художественного труда для мальчиков;

- 1 ставка учитель начальных классов для русских классов

Об имеющейся вакансии ежемесячно объявляется конкурс на платформе в НОБД.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование не проводилось.

За 2024-2025 учебный год фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» и сотрудников организации не имелось.

По профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» рассмотрен вопрос «Антикоррупционная политика в школьном учреждении» на производственном совещании при руководителе.

В школе прошли общешкольные родительские собрания, включавшие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

2. Оказание государственных услуг

Школьная организация оказывает 2 вида государственных услуг согласно стандарту:

1. «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования».

Согласно которой в августе 2025 года обратилось 2 человек.

2. «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего образования»

Согласно которой в период апрель-август 2025 года обратилось 288 человек.

3. «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательной школе»

Согласно которой в период апрель-август 2025 года обратилось 29 человек.

4. «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных домах и пришкольных лагерях».

Было обращений 5 заявлений от родителей.

5. Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, после среднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки»

Согласно которой в 2024-2025 учебном году обратилось 23 педагогических работников. (1 педагог-мастер, 11 педагог-исследователь, 8 педагог-эксперт, 3 педагог-модератор).

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг - нет.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ГКП на ПХВ не выявлены.

3. Государственные закупки

ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» с 1 января 2025 года согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 52 939 993 тг. закупок из них:

- 15 174 347 тг. – способом открытого конкурса;

- 33 814 538 тг. - способом из одного источника путём прямого заключения договора.
- 3 951 108 тг. - способом запроса ценовых предложений

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один или два раза в месяц.

Все договоры подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (услуги) будут исполнены до конца 2025 года. На исполнении находятся 18 договоров: Вывоз снега, Обслуживание системы теплового учета, услуги по технической поддержке сайтов, вывоз мусора, тревожная сигнализация, тех. обслуживание автоматической пожарной сигнализации и Антипаники, услуги по дезинсекции и дератизация помещений, услуги по аварийному обслуживанию внутренних инженерных сетей, услуги по техническому обслуживанию и онлайн мониторингу акустической системы школы, обслуживание питьевых фонтанов, техническое обслуживание системы видеонаблюдения, обслуживание шлагбаума, предоставление услуг интернета по передачи данных для подключения камер видеонаблюдения заказчика к центру оперативного управления ДП г. Астана, Услуги связи ,услуги интернета, коммунальные услуги(водоснабжения, тепло и электроэнергия).

4. Меры по реализации антикоррупционной политики

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
- Активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности.
- Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах, «нулевую» терпимость к коррупции.
- Проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносятся для рассмотрения первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Согласно требованиям, итоги внутреннего анализа коррупционных рисков ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3» будут размещены на интернет-сайте ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №3».

Члены рабочей группы:

Председатель комиссии:

Главный бухгалтер:

Заместитель директора по ВР

Председатель профсоюзной организации школы

Е.Б. Аренов

Г.С. Мухаметжанова

А.К. Тунгишбаева

Ж.М. Жакипбекова